

安徽秀朗新材料科技有限公司

2025 年度社会责任报告

2025 年度，公司在经营活动中，坚持诚信、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极保护股东和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，注重环境保护，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

《2025年度社会责任报告》根据有关规定，以2025年度工作为重点，真实、客观地反映公司在经营活动中社会责任的履行情况。

一、 股东、投资者权益保护

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和《公司章程》等相关法律法规要求，建立健全权责清晰、运转协调、有效制衡的法人治理结构。设立股东大会、董事会、监事会，分别履行决策、执行与监督职能。

公司不断完善股东大会、董事会、监事会、管理层的议事规则与工作制度，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间各司其职、相互制衡、协调运作的治理体系，保障公司规范运作与股东合法权益。同时，公司结合精细化工与电子新材料行业经营特点，搭建了覆盖研发、采购、生产、品控、销售、财务等全运营环节的内部控制体系，制度规范具备强指导性与可落地性，有效防范经营风险，保障公司资产安全与股东、投资者的长期稳定收益。

二、 员工权益保护

员工是企业创新发展的核心基石，企业的核心竞争本质是人才的竞争。公司始终秉持“用不凡的工作使员工与公司受到社会的尊重”的核心价值观，弘扬秀朗“家人”文化，为员工营造安全舒适、积极向上的工作环境与文化氛围，搭建公平开放的职业发展平台，实现员工与企业同进步、共发展，让员工与企业同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

（一）完善员工保障体系，切实维护员工权益

1、公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通过公司网站、总经理信箱、企业内刊、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

2、建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。在薪酬制度上，公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案、奖金方案等进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，促进劳动关系的和谐稳定。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核、不定期考核等多种考核方式相结合，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作热情，保证公司健康、稳定发展。

（二）、加大员工培训力度，拓宽员工发展平台

2025年度，公司持续加大人才培养投入，结合员工职业发展规划与岗位能力需求，搭建分层分类的系统化培训体系，开设公司级通识培训、岗位专项培训、业务定制化培训等多维度培训项目，通过集中面授、专题研讨、线上学习、外出参访、师徒带教等多种形式，全面提升员工综合素养与专业能力。

针对研发、生产、品控、管理等不同岗位，公司提供精准化专项培训，包括研发技术进阶培训、生产工艺标准化培训、安全生产专项培训、质量管控体系培训、卓越管理人员培训等。公司高度重视管理人才与技术人才双梯队建设，持续加强基层、中层、高层管理人员的系统培养，聘请行业专家与专业管理讲师入企开展培训与面对面交流；同时依托产学研合作平台，与合作高校联合开展技术人才培养，助力研发技术人员能力提升。

（三）、心系员工，增强员工归属感

公司始终坚持以人为本的管理理念，持续健全内部管理体系，全方位保障员工权益，不断提升员工的归属感与幸福感。2025 年度，公司常态化开展安全生产技能竞赛、技术知识比拼、劳动竞赛、红色主题教育等活动，全面提升青年员工的思想素养与业务能力；建立多元化员工诉求渠道，及时调解内部矛盾，妥善解决员工合理诉求，全力构建和谐劳动关系。

公司党群部门紧密联动，积极开展暖心关怀行动，持续投入资金改善员工生活环境与文化设施，实实在在为员工办实事、解难题。在“三八妇女节”“中秋节”“春节”等传统节日，为全体员工发放节日慰问品与暖心祝福；针对困难员工开展爱心慰问，让员工切实感受到企业大家庭的温暖。同时，公司积极丰富员工业余文化生活，组织开展羽毛球赛、篮球赛、团建拓展等文体活动，营造积极健康、团结向上的企业文化氛围。

（四）强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全。

公司严格执行安全生产相关法律法规，设立安全生产领导小组，全面负责公司生产、运营全流程的安全管理、监督与宣传教育工作。每年制定明确的安全生产管理目标，从公司管理层到车间班组层层签订安全生产责任书，实现安全责任到人、全流程闭环管理。

2025 年度，公司定期组织全体员工开展安全生产、消防安全、法制教育、职业健康等专项培训，全年多次组织消防应急疏散演练、灭火器与消防水带实操演练、危化品应急处置演练，全面提升员工安全防范意识与应急处置能力。公司严格落实职业健康管理要求，定期组织全体在职员工开展健康体检，针对风险岗位员工开展专项职业健康检查，劳保用品佩戴率、风险岗位体检比例均达到 100%。2025 年度，公司全年无重大安全环保事故发生，持续筑牢安全生产防线。

三、供应商、客户和消费者权益保护

供应商、客户和消费者是公司产品的提供者、服务的传达者和产品的消费者，他们和公司一起生产和创造价值。公司坚持诚信、互利、平等协商原则，严格履

—
约，与合作伙伴建立并维持良好的关系，创建沟通交流平台，进行优势互补，构筑共赢格局。

（一）、公司关注和保障供应商利益，与供应商实现共赢。

维护与供应商长期稳定的战略合作伙伴关系，是公司供应链体系建设的核心目标。为保障原材料供应的质量、效率与稳定性，公司建立并持续完善供应商管理制度与全维度评估体系，对供应商档案进行动态化管理，严格执行供应商资质评定流程，建立《合格供应商名录》，将样品验证、供货质量、交付能力、售后服务、环保合规等核心指标纳入考核范围，持续优化供应商结构，完善供应链体系。

公司常态化与供应商沟通进行实地交流，邀请供应商代表建言献策，倾听供应商对供应链体系的改进建议，双方就合作中的问题开展深度研讨，同时围绕电子新材料、精细化工行业共同面临的供应链挑战开展交流，明确公司供应链管理要求与合作期望。

公司始终坚持公平、透明、规范的采购制度，通过标准化、规范化的采购流程开展合作，持续完善招投标管理体系与事后审计机制，畅通供应商投诉与沟通渠道，坚决杜绝不正当交易行为与商业贿赂，为所有供应商营造公平、公正、高效的竞争环境，切实保障供应商合法权益，推动供应链上下游协同健康发展。

（二）、以客户权益为出发点，提升产品质量

公司严格把控产品质量，实行全周期产品的质量监控体系，保证产品质量。产品在生产过程中由公司质量检测人员全程跟踪检测，周密的质量监控体系保证公司产品质量，保护广大消费者权益。

公司高度重视与消费者的紧密沟通，积极打造与消费者沟通的平台。公司定期进行消费者调研，通过与销售终端面对面交流，开展满意度调查，密切关注消费者需求，加强产品研发，开发出进一步满足消费者需求的药物制剂。另一方面，公司全力打造企业网站 <https://www.sholonchem.com/>，并开设热线服务电话，安排专人处理客户投诉及业务咨询。

四、环保节能与可持续发展

公司作为一家负责任的高端电子化学品生产企业，一直积极主动承担着各项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司不断健全和完善环保制度体系建设，其中包括《环境报告制度》、《环境信息公开制度》、《环境监测制度》、《环保设施运行维护管理制度》等十几项环境监管制度，严格把控环境质量。

在能源利用方面，我们采取了循环用水系统，利用峰谷值用电和技术、工艺节能新方法等措施，不仅大大提高了水资源、天然气资源等的利用率，同时也节约了企业的生产成本，提高了经济效益。

公司积极组织员工开展“绿色出行”倡议、增强员工绿色环保意识，倡导全员节水、节电，办公区采用节能灯具照明，实行人走灯灭，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能减排设备，积极推行无纸化办公，推行网上电子工具。公司努力构建发展速度与质量效益相统一、经济发展与资源环境相协调的和谐局面，为建设环境友好型和资源节约型社会做出了应有的贡献。

五、社会责任

公司作为一家负责任的化工企业，严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。

（一）、诚信经营，依法纳税

自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章管理制度，支持国家政策，积极履行企业社会责任，坚持做到规范经营、诚信经营，积极承担并履行法定纳税义务。2025年，公司共缴纳税费1000多万元，有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。

（二）、不忘使命、回馈社会

公司作为技术驱动型的先端材料制造商，始终专注于 OLED 中间体/单体、聚酰亚胺单体、光引发剂等高端电子新材料及医药中间体的研发、生产与销售，拥有由国内外专家和资深技术人员组成的核心研发团队，与多所高校及科研院所建立了深度产学研合作，在显示用新材料领域持续开展知识产权布局，打造自有核心技术。

公司始终以打破国外高端电子材料技术垄断、实现关键材料国产化为己任，持续加大研发投入，推动技术创新与成果转化，助力国内半导体显示产业链自主可控与高质量发展。同时，公司通过工艺优化与技术创新，持续提升产品使用寿命与性能，减少材料老化与废弃，以化学技术赋能材料循环利用，为全产业链的降本增效与绿色发展提供支撑。

我们秉承“质量第一，永远创新”，视产品和服务质量为生命；我们视变革为可以带来增长的机会，并用质量去推动增长；我们坚信：坚定信念指引下的执行能力是我们取得成功的保证！建立一个强有力的执行团队是我们的追求。我们必须朝此目标，不懈努力！

我们尊重员工的权利，关心他们的福利和职业发展，并相信公司的成功来自于每一个员工的成功！为此我们嘉奖进步，颂扬成果，给予每一个有梦想的员工最大的发展空间，并对他们的职业发展负责！同时我们也倡导员工对公司负责，我们相信一个优秀的人首先应该是一个富有责任心的人！我们不仅要为员工承担责任，而且还要通过为客户提供高品质的产品和服务，及时回报社会和股东来坚守我们的责任！

安徽秀朗新材料科技有限公司

二〇二六年三月十日